

学校法人加計学園行動計画(女性活躍推進)

女性職員が活躍する場を創出し、積極的に管理職に登用すると共に、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和3年4月1日 ~ 令和7年3月31日

2. 当学園の課題

課題1: 男女の継続勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い

課題2: 仕事と家庭の両立に資するため年次有給休暇取得率を向上させる

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1: 管理職に占める女性労働者の割合を12.5%以上にする。

<取組内容>

- 令和3年6月～ 研修プログラムの検討
- 令和4年1月～ 研修ニーズの把握のため、ヒアリング等の実施
- 令和5年4月～ 管理職育成キャリア教育の実施
- 令和5年4月～ 管理職を対象とした研修を併せて実施

目標2: 有給休暇取得率を45%以上にする。

<取組内容>

- 令和3年 4月～ 管理職が率先して有給休暇を取得するよう部課長会議にて依頼
- 令和4年 2月～ 部課長会議にて昨年の有給休暇取得状況を周知
- 令和6年 2月～ 過去3カ年で有給休暇の取得率が低い部署の管理職に再度、有給休暇を率先して取得し、部下にも有給休暇取得を促すよう依頼